***Отчетный доклад***

***председателя профсоюзного комитета***

***о работе профсоюзного комитета***

***МБОУ «СОШ Первомайская»***

***Исупова З.М.***

 ***2016 год***

За период 2015 года составом профкома нашей школы МБОУ СОШ

ст. Первомайская в количестве 10 человек

( имеется в виду уполномоченные, конечно они выбраны не давно, хотя до этого некоторые из них являлись членами профкома мы) работали с целью:

*Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремились выполнять поставленные задачи*. Это:

**Задачи.**

1. ***Укрепление организованного единства.***
2. ***Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.***
3. ***Совершенствование информационной работы.***
4. ***Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии*.**

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. И в Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда..

 Вся деятельность первички образовательного учреждения должна отражаться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

 И план своей работы мы должны составляет на основе документов:

1. **Устав Профсоюза работников образования и науки РФ.**
2. **Положение о первичной профсоюзной организации ОУ.**
3. **Соглашение (республиканское, городское)**
4. **Коллективный договор.**
5. **Социальный паспорт.**
6. **Анализ работы профсоюзного комитета с учетом замечаний и предложений членов профсоюза.**

 **Наша школа не маленькая.**

При профсоюзном комитете действуют 10 уполномоченных, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к.

ежегодно разрабатывали «Соглашение по охране труда»; обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривали правила внутреннего распорядка и трудовых договоров.

Проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовался с учетом пожеланий сотрудников школы; разработали положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда,

 Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета теперь уже заседание уполномоченных проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий Ежедневно после работы проводятся репетиции по подготовке конкурсу хоров ; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их членов семьи.( Курорт. Санот. лечение прошли три работника школы ,с сентября месяца)

 Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись.

В нашей школе улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда. Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

 Проводилась аттестация рабочих мест Работники школы обеспечены спец. одеждой..

 Одним из важных направлений в работе Пер. проф. организации является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива. Сотрудники школы должны знать законы, права и обязанности. Для этого есть мет. литература, газеты, которая она доступна для всех сотрудников. На сайте школы есть страничка, которая часто обновляется уполномоченным по информационной работе. Уполномоченным по информационной работе на проф собрании коллектив нашей школы был ознакомлен

 ***Информацией об итогах работы Чеченской организации Профсоюза***

***образования в 2015 году в цифрах и фактах для использования в работе уполномоченных в первичных профсоюзных организациях республики.***

 Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно; Средняя месячная заработная плата сотрудников составляет 22740 **рублей**;

 В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

заработная плата должна **выплачивается два Но )** **раза в месяц согласно К.Д. Карт система.**

 За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме

 Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Отмечались праздники 8 Марта и День Учителя, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая. Посешение театра Лермонтова Симф. Оркестр. Театр Нурадилова спектакль Бож-Али.

Социальные льготы и гарантии согласно коллективного договора соблюдаются. Члены профсоюза принимают активное участие в творческих конкурсах, где занимаем призовые места. Намеч

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

 В праздники профсоюзный комитет организует поздравление ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а также тех, кто по-прежнему работает в школе, приглашаем, поздравляем дарим подарки..

 Жилищный вопрос решается, но проблемно. Хотя были выделены несколько земельных участков работникам школы. Одной учительнице Науразова Т.И. оплачивается съёмная квартира.

 Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть молодые кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение свое здоровье мы делаем сами, нас осталось