Дополнительное соглашение № \_\_\_\_

к трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

 **об изменении условий оплаты труда работников**

 **Постановление №184 Правительства ЧР от «07»10 2014г.**

МБОУ «Первомайская СОШ»

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Первомайская СОШ» в лице директора Бурсаговой Дещи Бурсиевны, действующего на основании Устава школы, в дальнейшем именуемого «Работодатель» с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник» заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г о нижеследующем:

1. За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

-оклад в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

-выплаты компенсационного характера в соответствии с Положением о доплатах и надбавках за вредные условия труда, сверхурочные работы, приказом МБОУ «Первомайская СОШ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Первомайская СОШ», утвержденного Управляющим Советом.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступает в силу «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

 3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

 Работодатель Работник

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Бурсагова Д.Б../ \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

МП

Дополнительное соглашение № \_\_\_\_

к трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

МБОУ « Первомайская СОШ» Грозненского муниципального района.

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Первомайская СОШ» в лице директора Бурсаговой Дещи Бурсиевны, действующего на основании Устава школы, в дальнейшем именуемого «Работодатель» с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник» заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г о нижеследующем:

1. За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

-оклад в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 1.1. Выполнением следующих дополнительных оплачиваемых обязанностей без занятия другой штатной должности (нужное подчеркнуть или вписать):

 1.Проверка тетрадей и письменных работ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2.Классное руководство\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3.Заведование кабинетом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 4. Руководитель МО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 5.Дополнительный предмет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 6.За вредность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 7. Руководитель кружка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 8. ГПД\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 9. Индивидуальное обучение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 10.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступает в силу «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

 3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

 Работодатель Работник

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Бурсагова Д.Б./ \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

МП

Дополнительное соглашение № \_\_\_\_

к трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

МОУ «Первомайская СОШ» Грозненского муниципального района.

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г

Муниципальное образовательное учреждение «Первомайская СОШ» , именуемая в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Бурсаговой Д.Б., действующей на основании Устава школы, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник» заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_»\_\_\_20\_\_\_г о нижеследующем:

1.Работодатель поручает, а работник принимает на себя исполнение обязанностей классного руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_класса

 Муниципального общеобразовательного учреждения « Первомайская СОШ»

2.1.Выполнять должностные обязанности классного руководителя.

**2.2. Работник имеет право на:**

2.2.1. Изменение и распоряжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.2.2. Своевременно и в полном объеме выплату дополнительного вознаграждения за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2005 года № 854 «О порядке представлении финансовой помощи бюджетам субъекта РФ в виде субсидий на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам»

**2.3. Работодатель имеет право:**

2.3.1 Изменить и расторгнуть трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.3.2. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

3. Оплата труда Работника:

3.1. Работнику выплачивается дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2005 года № 854 «О порядке представлении финансовой помощи бюджетам субъекта РФ в виде субсидий на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам».

4.Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью договора и подчиняется всем условиям, не противоречащим изложенным выше.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, и вступает в силу с момента подписания.

6. Подписи Сторон:

 Руководитель Работник

\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Бурсагова Д.Б./ \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/